

De **euregio rijn-maas-noord** zoekt per 1-3-2022 of eerder een

## Medewerker 'euregio-toolkit' Regio Deal Noord-Limburg (m/v/d – 1,0 fte)

Een voltijdse functie omvat 39 uur per week. De euregio rijn-maas-noord is gevestigd in Mönchengladbach.

Ben je vertrouwd met zowel de Nederlandse als de Duitse cultuur? Houd je ervan mensen met elkaar te verbinden? Vind je bestuur en politiek interessant, zeker als deze grensoverschrijdend zijn? Dan is deze baan misschien iets voor jou!

In de Regio Deal Noord-Limburg is grensoverschrijdende samenwerking een van de vijf speerpunten om te komen tot de Gezondste Regio in 2025. De betrokken gemeenten, de provincie Limburg en het Rijk hebben hiervoor hun goedkeuring gegeven aan de euregio-toolkit. Uit deze gereedschapskist kunnen de gemeenten binnen de euregio rijn-maas-noord kiezen om via taalcursussen, uitwisselingsprogramma's en werkbezoeken op ambtelijk, bestuurlijk en politiek niveau tot en met een strategisch partnerschap tussen een Nederlandse en Duitse gemeente, hun grensoverschrijdende ambities waar te maken. De Gezondste Regio stopt immers niet bij de grens. Bij elkaar in de keuken kijken en samenwerken zijn de ingrediënten voor een gezonde en duurzame relatie.



De euregio rijn-maas-noord zet zich sinds 1978 in om de Europese integratie concreet te maken voor de inwoners van de grensregio. Als grensoverschrijdend samenwerkingsverband gaat de euregio rijn-maas-noord de euregio-toolkit in praktijk brengen binnen de Regio Deal. De euregio rijn-maas-noord is een publiekrechtelijk openbaar lichaam naar Duits recht met 34 leden (1-1-2022). Het aantrekkelijke werkgebied omvat grote steden zoals Mönchengladbach, Krefeld, Neuss, Düsseldorf, Venlo en Roermond en meer landelijke gemeentes in Noord- en Midden-Limburg en aan de Niederrhein.

### **Jouw takenpakket:**

- Strategische en operationele contacten leggen tussen Nederlandse en Duitse gemeenten om te komen tot concrete samenwerking. Strategisch op bestuurlijk en politiek niveau en operationeel op ambtelijk niveau. Het is belangrijk deze contacten persoonlijk te leggen in een gesprek.
- Het peilen van de exacte behoeften en het doen van een aanbod bij Duitse en Nederlandse gemeenten van de instrumenten uit de gereedschapskist die het beste kunnen worden ingezet.
- Ontwikkelen van de gereedschapskist en het omzetten naar praktijkgerichte modules waar gemeenten grensoverschrijdend mee kunnen werken.
- Het organiseren en plannen van bijeenkomsten, zoals taalcursussen, werkbezoeken en excursies, etc. Ook in samenwerking met derden, bijvoorbeeld een taalcursus.

### Jouw profiel:

- Een afgeronde hbo-opleiding in de richting bestuurskunde, European Studies, organisatiekunde of vergelijkbaar
- Zeer goede kennis van de Duitse en Nederlandse taal in woord en geschrift is essentieel
- Verbinder met gevoel voor Duits-Nederlandse verhoudingen, zowel de overeenkomsten als de verschillen en die kunnen verbinden
- Iemand die bereid is om te reizen binnen de euregio om persoonlijke gesprekken te voeren
- Zelfverzekerde persoonlijkheid die in staat is grensoverschrijdende contacten te leggen met gemeenten en deze ook pro-actief te begeleiden in hun verdere samenwerking
- Goede organisatie- en planningsvaardigheden om projecten te realiseren
- Uitstekende communicatievaardigheden en werken in teamverband, o.a. met de medewerker pers- en communicatie vanwege de externe communicatie rond projecten die als voorbeeld dienen voor andere gemeenten

### Wij bieden:

- Een interessante, jonge organisatie die gericht is op de grensoverschrijdende samenwerking
- Een prettige werksfeer in een klein team
- Vlakke hiërarchieën en korte besluitvormingsprocessen
- Flexibele werktijden in overleg
- Een moderne, goed uitgeruste werkplek met flexibele werktijden voor zover de functie-eisen dit toelaten
- Een elektrische auto die voor werkafspraken mag worden gebruikt
- Sociale uitkeringen volgens de regelgeving van de (Duitse) overheidsdienst, bijvoorbeeld bedrijfspensioen (RZVK) voor werknemers
- Een passend salaris, afhankelijk van kwalificaties en ervaring in schaal 10 of 11 van de TVöD VKA (Duitse cao voor gemeenten)



De functie is in eerste instantie van 1-3-2022 (of eerder) tot en met 31-12-2023, overeenkomstig § 14, lid 2, TzBfG, Teilzeit- und Befristungsgesetz (Duitse wet voor deeltijdarbeid en arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd). Het is denkbaar dat het contract verlengd wordt. De arbeidsverhouding wordt vastgesteld volgens de bepalingen binnen de cao van de Duitse overheidsdienst in de deelstaat NRW (TvöD VKA). Bij gelijke kwalificaties hebben kandidaten met een beperking voorrang boven andere kandidaten. Sollicitaties van mensen met een migratieachtergrond zijn uitdrukkelijk gewenst.

Op [www.euregio-rmn.eu](http://www.euregio-rmn.eu) vindt u meer informatie over de organisatie en werkgebieden. Meer informatie over de Regio Noord Limburg vindt u op [www.rn-l.nl](http://www.rn-l.nl)

### Contact:

Wij kijken uit naar uw sollicitatie inclusief uw vroegst mogelijke startdatum. Stuur uw sollicitatie naar Maike Hajjoubi ([maike.hajjoubi@euregio-rmn.de](mailto:maike.hajjoubi@euregio-rmn.de)).

Uw sollicitatie kunt u uiterlijk tot 31-01-2022 indienen.

*Let op: Reiskosten voor sollicitatiegesprekken worden niet vergoed.*

